РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КАЧУГСКИЙ РАЙОН»

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении ведомственной целевой программы

«Педагогические кадры муниципального образования «Качугский район»

на 2021-2023 годы».

«29» сентября 2020 г. р.п. Качуг

В целях создания условий для обеспечения образовательных организаций педагогическими кадрами, привлечения молодых специалистов в сферу образования, эффективного развития кадрового потенциала педагогических работников муниципальной системы образования, в соответствии Порядком разработки, реализации и оценки эффективности ведомственных целевых программ муниципального образования «Качугский район», утвержденным постановлением администрации муниципального района «Качугский район» от 16 августа 2019 года № 124, руководствуясь ст. ст. 33, 39, 48 Устава муниципального образования «Качугский район», администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Педагогические кадры муниципального образования «Качугский район» на 2021-2023 годы».

2. Присвоить ведомственной целевой программе индивидуальный код целевой статьи расходов бюджета – КБК 7950900000.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению в информационно-телекоммуникационной системе «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального района «Качугский район» kachug.irkobl.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра муниципального района С.Ю. Ярину.

Мэр муниципального района Е.В. Липатов

№ 118

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

муниципального района

«Качугский район»

от «29» сентября 2020 г. № 118

**Ведомственная целевая программа**

**«Педагогические кадры муниципального образования «Качугский район»**

**на 2021-2023 годы»**

**1. Паспорт ведомственной целевой программы**

**«Педагогические кадры муниципального образования «Качугский район»**

**на 2021-2023 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование субъекта бюджетного планирования | Администрация муниципального района «Качугский район» |
| Наименование ВЦП | «Педагогические кадры муниципального образования «Качугский район» на 2021-2023 годы» |
| Цели и задачи ВЦП | Цель:  Создание условий для обеспечения образовательных организаций педагогическими кадрами, привлечение молодых специалистов в сферу образования, эффективного развития кадрового потенциала педагогических работников муниципальной системы образования.  Задачи:  1.Укомплектование штата образовательных организаций педагогическими кадрами.  2. Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях. Подготовка собственных кадров.  3. Создание условий для реализации и внедрения целевой региональной модели наставничества по форме «Учитель-учитель».  4. Повышение престижа педагогической профессии.  5.Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников. |
| Целевые показатели | 1. процент укомплектованности образовательных организаций педагогическими кадрами;  2. количество трудоустроившихся молодых специалистов и приглашенных специалистов на открытые вакансии в муниципальной системе образования и получивших единовременную денежную выплату (подъемные);  3. количество обучающихся по договору о целевом обучении, не имеющих академической задолженности по результатам учебного года, и получающих меры социальной поддержки в виде ежегодной (единовременной) денежной выплаты;  4. удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет;  5. количество ОО, реализующих и внедряющих целевую региональную модель наставничества по форме «Учитель-учитель», консультирования, системы сопровождения и поддержки молодых специалистов в системе образования;  6. доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства;  7. доля педагогических и руководящих работников, прошедших повышение квалификации согласно требованиям. |
| Сроки реализации ВЦП | 2021-2023 годы |
| Характеристика программных мероприятий | Программа предусматривает спектр мероприятий, направленных на обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами, привлечение молодых специалистов в сферу образования, эффективного развития кадрового потенциала педагогических работников муниципальной системы образования. |
| Объемы и источники финансирования | Финансирование программы осуществляется в рамках соответствующих КБК расходов бюджета МО Качугский район, а также внебюджетных средств.  Финансирование из бюджета МО «Качугский район»:  2021-2023 гг. – 1065,0 тыс. руб. в т.ч. по годам:  2021 г. – 355,0 тыс. руб.;  2022 г. – 355,0 тыс. руб.;  2023 г. – 355,0 тыс. руб.  Финансирование за счет внебюджетных средств ежегодной (единовременной) денежной выплаты обучающимся по договору о целевом обучении, не имеющим академической задолженности по результатам учебного года:  2021-2023 гг. – 180,0 тыс. руб. в т.ч. по годам:  2021 г. – 30,0 тыс. руб.;  2022 г. – 60,0 тыс. руб.;  2023 г. – 90,0 тыс. руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации ВЦП и показатели социально-экономической эффективности | 1. укомплектованность образовательных организаций педагогическими кадрами составит 99,2%;  2.количество трудоустроившихся молодых специалистов и приглашенных специалистов на открытые вакансии в муниципальной системе образования и получивших единовременную денежную выплату (подъемные) – не менее 15 человек;  3. количество обучающихся по договору о целевом обучении, не имеющих академической задолженности по результатам учебного года, и получающих меры социальной поддержки в виде ежегодной (единовременной) денежной выплаты – 9 человек;  4. удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет – 13,3%;  5. количество ОО, реализующих и внедряющих целевую региональную модель наставничества по форме «Учитель-учитель», консультирования, системы сопровождения и поддержки молодых специалистов в системе образования – 14 ОО;  6. доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (Учитель года, Воспитатель года) - не менее 6%;  7. доля педагогических и руководящих работников, прошедших повышение квалификации согласно требованиям (1 раз в 3 года) – 100%. |

**2. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения**

Определяющим условием развития и модернизации образовательной системы является обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами.

Программа «Педагогические кадры муниципального образования «Качугский район» на 2021-2023 годы» является организационной основой в части обеспечения педагогическими кадрами системы образования Качугского района, повышения престижа педагогической профессии, повышения уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников.

Программа предусматривает возможность создания механизма финансирования системы подготовки и закрепления педагогических кадров.

В Качугском районе функционирует 18 дошкольных образовательных организаций, 14 общеобразовательных организаций и 3 организации дополнительного образования.

Всего в системе дошкольного образования Качугского района работает 80 педагогических работников. Обеспеченность педагогическими кадрами в 2019-2020 учебном году составила 97,6%. Из 80 педагогических работников высшее образования имеют 12 педагогов (15%) , 66 работников имеют среднее профессиональное образование (82,5%), 23 педагогических работника имеют первую квалификационную категорию (28,7%). В возрасте до 30 лет в системе дошкольного образования работает 9 педагогических работников (11,2%). В дошкольных образовательных организациях недостаточно музыкальных руководителей.

В системе общего образования трудится 285 педагогических работников, из них высшее образование имеют 182 человека (63,8%), среднее профессиональное образование – 103 педагога (36,1%). С высшей квалификационной категорией в общеобразовательных организациях работает 28 педагогов (9,8%), 113 педагогов (39,6%) аттестованы на 1 квалификационную категорию. В возрасте до 30 лет – 27 педагогических работников (9,5%). Обеспеченность педагогических кадров в системе общего образования составляет 98,6%. В общеобразовательных организациях недостаточно учителей английского языка, учителей математики, музыки, специалистов по работе с детьми с ОВЗ.

В системе дополнительного образования работает 33 педагогических работника, из них 14 внешних совместителей. Обеспеченность педагогических кадров составляет 100%. Уровень квалификации педагогов дополнительного образования: высшее образование имеют 18 человек (54,5%), среднее специальное 15 педагогов (45,4%), высшую квалификационную категорию – 5 педагогов (15,1%), первую квалификационную категорию – 5 педагогических работников (15,1%). В возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования работает 4 педагогических работника (12,1%).

Общий процент обеспеченности педагогическими кадрами в системе образования Качугского района составляет:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2016-2017 | 2017-2018 | 2018-2019 | 2019-2020 |
| 98,9% | 98,6% | 98,7 | 98,7 |

На протяжении последних 4 лет процент обеспеченности педагогическими кадрами колеблется в среднем в пределах 98,7% от нормы.

Основным подходом в комплектовании школ и организаций дополнительного образования педагогическими кадрами является расчет нормативной (18 часов в неделю) учебной нагрузки педагога, исходя из количества классов - комплектов по каждому учебному предмету, 36 часов в неделю для педагогических работников дошкольных образовательных организаций.

Однако, из 453,03 штатных единиц педагогических работников общеобразовательных организаций, только 348,67 штатных единиц закрыты основными работниками.

Организация обучения учащихся по полной программе осуществляется в большинстве случаев путем совмещения должностей, т.е. перегрузки учителей от нормы (18 час./нед.) до 1,5 и более ставки (в 2019-2020 учебном году по совмещению должностей закрыто 16,7 % должностей), и привлечением внешних совместителей (в 2019-2020 учебном году в школах района работало 18 внешних совместителей, что составило 6,3% от общего числа педагогических работников общеобразовательных организаций ).

В среднем в районе при существующей нагрузке потребность в кадрах за последние 4 года составляет 7 педагогических работников: учителя английского языка, математики, педагоги-психологи, музыкальные руководители.

Однако, за последний 2019-2020 учебный год ситуация в кадровом обеспечении учреждений образования района осложнена следующими проблемами:

- наблюдается отток специалистов наиболее мобильного возраста, которые перешли в другие сферы экономики, что приводит к текучести кадров;

- старение педагогических кадров – в системе образования работает 20,1% педагогов пенсионного возраста;

-недостаточное восполнение кадров выпускниками педагогических образовательных организаций;

-сокращение прибытия и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях, связанное с неудовлетворенностью решения социально – бытовых условий, низким уровнем заработной платы педагогических работников на 1 ставку (оклад), отсутствием развитой инфраструктуры на селе, благоустроенного жилья, возможности устроить личную жизнь.

Данные проблемы послужили причиной того, что на 01.09.2020 года возросло количество открытых вакансий с 7 до 11. В образовательные организации по прежнему требуются : учителя английского языка, математики, педагоги-психологи, музыкальные руководители, а также учителя-дефектологи.

Таким образом, потребность района в педагогических кадрах остается острой. Необходимо создать систему привлечения в район перспективных педагогических кадров и закрепления их в учреждениях образования.

С целью привлечения молодых специалистов необходимо осуществление взаимодействия с педагогическими профессиональными образовательными организациями на договорной основе. Поскольку большинство обучающихся изначально не ориентированы на педагогическую деятельность, соглашения с учебными заведениями и заключение договоров о целевом обучении позволит гарантировать приход выпускников необходимой специальности на работу в образовательные учреждения района.

**3. Цели и задачи ВЦП**

Приоритетами и целью ведомственной целевой программы «Педагогические кадры муниципального образования «Качугский район» на 2021-2023 годы» является создание условий для обеспечения образовательных организаций педагогическими кадрами, привлечение молодых специалистов в сферу образования, эффективного развития кадрового потенциала педагогических работников муниципальной системы образования.

Стратегическими задачами деятельности в области кадровой политики на ближайшие три года являются:

1.Укомплектование штата образовательных организаций педагогическими кадрами.

2. Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях. Подготовка собственных кадров

3. Создание условий для реализации и внедрения целевой региональной модели наставничества по форме «Учитель-учитель», консультирования, системы сопровождения и поддержки молодых специалистов в системе образования.

4. Повышение престижа педагогической профессии.

5.Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников.

**4. Сроки реализации ВЦП**

Сроки реализации программы: 2021-2023 годы.

**5. Прогноз конечных результатов ВЦП**

В результате реализации мероприятий программы будут достигнуты следующие результаты:

1. укомплектованность педагогическими кадрами составит 99,2%;

2.количество молодых специалистов и приглашенных специалистов на открытые вакансии, трудоустроенных в образовательные организации и получивших единовременную денежную выплату (подъемные) – не менее 15 человек;

3. удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет – 13,3%;

4. количество обучающихся по договору о целевом обучении, не имеющих академической задолженности по результатам учебного года, и получающих меры социальной поддержки в виде ежегодной (единовременной) денежной выплаты – 9 человек;

5. в 14 общеобразовательных организациях организована система наставничества;

6. не менее 6% педагогов будут принимать участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня;

7. 100% педагогических и руководящих работников будет предоставлена возможность повышения квалификации 1 раз в 3 года в соответствии с требованиями.

**6. Перечень основных мероприятий ВЦП, объемы их финансирования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Объем финансирования, тыс. руб. | | | | Ответственный исполнитель |
| всего | в том числе по годам: | | |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| К задаче 1: Укомплектование штата образовательных организаций педагогическими кадрами. | | | | | | | |
|  | Единовременная денежная выплата (подъемные) трудоустроившимся молодым специалистам и приглашенным специалистам на открытые вакансии в муниципальной системе образования (с учетом открытых вакансий – 5 человек по 50 тысяч рублей в год). | В течение года по заявлению работника | 750,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | Качугский отдел образования, МКУ «Центр МиФСОО» |
| К задаче 2: Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях. Подготовка собственных кадров. | | | | | | | |
|  | Ежегодная (единовременная) денежная выплата обучающимся по договору о целевом обучении, не имеющим академической задолженности по результатам учебного года. | По 10 тысяч рублей в год каждому обучающемуся по договору о целевом обучении, не имеющему академической задолженности по результатам учебного года. | 180,0 | 30,0 | 60,0 | 90,0 | Качугский отдел образования, МКУ «Центр МиФСОО» |
| К задаче 4. Повышение престижа педагогической профессии. | | | | | | | |
|  | Организация конкурсов профессионального мастерства «Учитель года» и «Воспитатель года» для педагогических работников. | Январь-март | 180,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | Качугский отдел образования, МКУ «Центр МиФСОО» |
|  | Поощрение лучших работников сферы образования, юбиляров педагогического стажа, чествование молодых специалистов на традиционной августовской педагогической конференции. | Август | 135,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 | Качугский отдел образования, МКУ «Центр МиФСОО» |

**7. Механизм реализации ВЦП**

Реализация ведомственной целевой программы осуществляется Качугским отделом образования и Финансовым управлением МО «Качугский район». Исполнителем мероприятий программы является отдел образования Администрации муниципального района «Качугский район», МКУ «Центр МиФСОО Качугского района».

Исполнитель программы в установленном порядке осуществляет реализацию программных мероприятий, а также контроль эффективного и целевого использования средств, выделяемых на реализацию программы, своевременное и в полном объеме выполнение мероприятий программы.

При необходимости внесения изменений в программу в ходе ее реализации, Качугский отдел образования обеспечивает разработку проекта соответствующего правового акта.

**8. Целевые показатели реализации ВЦП**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование цели (задачи) | Наименование целевого показателя | Ед. измерения | Значение целевого показателя | | | | |
| до реализации ВЦП | в результате реализации ВЦП | в том числе по годам: | | |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| 1. | Укомплектование штата образовательных организаций педагогическими кадрами. | Процент укомплектованности образовательных организаций педагогическими кадрами | % | 98,7 | 99,2 | 98,7 | 98,9 | 99,2 |
| Количество трудоустроившихся молодых специалистов и приглашенных специалистов на открытые вакансии в муниципальной системе образования, и получивших единовременную денежную выплату (подъемные) | чел | - | 15 | 5 | 5 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях. Подготовка собственных кадров. | Количество обучающихся по договору о целевом обучении, не имеющих академической задолженности по результатам учебного года, и получающих меры социальной поддержки в виде ежегодной (единовременной) денежной выплаты | чел | - | 9 | 3 | 6 | 9 |
| Удельный вес педагогических работников в возрасте до 30 лет | % | 10,9 | 13,3 | 11,7 | 15,5 | 13,3 |
| 3. | Создание условий для реализации и внедрения целевой региональной модели наставничества по форме «Учитель-учитель». | Количество ОО, реализующих и внедряющих целевую региональную модель наставничества по форме «Учитель-учитель», консультирования, системы сопровождения и поддержки молодых специалистов в системе образования. | шт. | - | 14 | 14 | 14 | 14 |
| 4. | Повышение престижа педагогической профессии. | Доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (Учитель года, Воспитатель года). | % | 1 | 6 | 2 | 2 | 2 |
| 5. | Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников. | Доля педагогических и руководящих работников, прошедших повышение квалификации согласно требованиям (1 раз в 3 года). | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**9. Управление и контроль за реализацией ВЦП**

Контроль за своевременным и качественным исполнением мероприятий программы, целевым использованием средств местного бюджета осуществляет Качугский отдел образования.

Для обеспечения контроля и анализа хода реализации программы ежегодно представляется отчет о реализации программы за отчетный год мэру муниципального района «Качугский район».

Отчет должен содержать:

1. Сведения о результативности реализации программы, оценке степени выполнения задач за отчетный год;

2. Сведения об эффективности использования средств за отчетный период;

3. Информацию о выполнении программных мероприятий, сведения о причинах невыполнения или несвоевременного выполнения мероприятий (если таковые имеются) и мерах, принимаемых по устранению выявленных отклонений при реализации программы;

4. Сведения о достижении целевых показателей программы;

5. Оценку эффективности реализации программы;

6. Оценку влияния фактических результатов реализации программы на различные сферы жизнедеятельности района.